

IP-036-01 Polityka praw człowieka

Wersja: 1.2
Maj 2025

Informacje o dokumencie

Tytuł	IP-036-01 Polityka praw człowieka
Autor	Compliance Officer
Status	Zatwierdzony
Wersja	1.2
Data utworzenia	28.12.2023 r.
Klasyfikacja	Publiczny
Zweryfikował	Ekspert ds. SZBI
Zatwierdził	Zarząd

Lista zmian

Wersja	Data	Stanowisko	Opis
1.0	28-12-2023	Compliance Officer	Utworzenie dokumentu
1.1	1-09-2024	Compliance Officer	Przegląd dokumentu, aktualizacja
1.2	07-05-2025	Compliance Officer	Przegląd dokumentu, aktualizacja – zmiana adresu

Cel

W Endego zdajemy sobie sprawę z głębokiego wpływu, jaki nasze działania mogą mieć na jednostki, społeczności i cały świat. Jako wiodący lider w branży projektowania samochodów rozumiemy, że wraz z wielkimi innowacjami wiąże się jeszcze większa odpowiedzialność. To właśnie w oparciu o tę świadomość i zdecydowane zaangażowanie w etyczne i odpowiedzialne praktyki biznesowe przedstawiamy naszą Politykę Praw Człowieka.

Niniejszy dokument stanowi świadectwo naszego zaangażowania w przestrzeganie podstawowych zasad praw człowieka. Poza zwykłą zgodnością z przepisami prawa i regulacjami, naszym celem jest wspieranie kultury, która szanuje niezbywalną godność i wartość każdej osoby, zarówno w naszej organizacji, jak i w różnych społecznościach, z którymi współpracujemy.

W branży napędzanej przez innowacje i kreatywność, zdajemy sobie sprawę z wyjątkowych wyzwań i możliwości, jakie wiążą się z projektowaniem przyszłości mobilności. Nasze zaangażowanie na rzecz praw człowieka jest nie tylko imperatywem moralnym, ale także strategiczną decyzją mającą na celu kształtowanie zrównoważonej i społecznie odpowiedzialnej przyszłości w branży motoryzacyjnej.

Świat jest połączony, podobnie jak nasze obowiązki. Jako firma globalna zdajemy sobie sprawę z naszej roli w szerszym kontekście praw człowieka. Niniejsza polityka stanowi nasze zobowiązanie do pozytywnego przyczyniania się do rozwoju praw człowieka na całym świecie.

Zakres i zastosowanie

Niniejsza Polityka Praw Człowieka ma zastosowanie do wszystkich spółek Grupy Endego, zwanych łącznie "Spółką" lub "Endego". Zasady przedstawione w niniejszym dokumencie są integralną częścią naszego zaangażowania w etyczne praktyki biznesowe.

Niniejsza polityka dotyczy każdej osoby związanej z Endego, w tym między innymi pracowników, współpracowników i przedstawicieli. Niezależnie od roli lub poziomu, od wszystkich członków oczekuje się przestrzegania standardów praw człowieka określonych w niniejszej polityce.

Niniejsza polityka będzie regularnie weryfikowana i aktualizowana w celu odzwierciedlenia zmieniających się najlepszych praktyk, wymogów prawnych oraz dynamicznego charakteru naszej działalności i globalnego krajobrazu praw człowieka.

Ramy prawne i regulacyjne

Endego zobowiązuje się do pełnego przestrzegania wszystkich odpowiednich polskich przepisów i regulacji dotyczących praw człowieka. Obejmuje to przestrzeganie krajowych przepisów prawa pracy, przepisów antidyskryminacyjnych i innych obowiązujących ustaw.

Oprócz zgodności z przepisami lokalnymi, przestrzegamy uznanych na całym świecie standardów praw człowieka, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ i Deklaracje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Przeprowadzamy regularne badania due diligence w zakresie praw człowieka, aby zidentyfikować i zająć się wszelkimi potencjalnymi zagrożeniami lub skutkami związanymi z naszą działalnością, zapewniając zaangażowanie w przestrzeganie praktyk prawnych i etycznych. Wszelkie zidentyfikowane naruszenia praw człowieka lub przepisów będą niezwłocznie badane, rozwiązywane i zgłaszane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Prawa człowieka

I. Zatrudnianie dzieci

Wszyscy pracownicy Endego są osobami pełnoletnimi. Nie akceptujemy i nie практикуjemy zatrudniania pracowników poniżej 18 roku życia. Przypadki, w których współpraca z nieletnimi jest dozwolona, są związane wyłącznie z nauką i realizacją podstawy programowej, co czyni uczniów odpowiedzialnymi za odbywanie praktyk zgodnie z przyjętymi przepisami krajowymi odnoszącymi się do tego obszaru.

II. Praca przymusowa

Praca w Endego jest dobrowolna i oparta na wzajemnych porozumieniach. Endego nie stosuje żadnych form pracy niewolniczej, przymusowej, półniewolniczej dla odpracowania długu lub niedobrowolnej. Mobilność i swoboda przemieszczania się pracowników nie są w żaden sposób ograniczone. Firma nie przechowuje żadnych dokumentów tożsamości pracowników i nie pobiera żadnych zaliczek na poczet zatrudnienia. Endego potępia zatrudnianie lub wyzyskiwanie osób będących ofiarami handlu ludźmi. Endego dokłada także należytej staranności aby nie importować towarów przeznaczonych pracą niewolniczą lub handlem ludźmi.

III. Wolność zrzeszania się i spory zbiorowe

Szanujemy prawo każdej jednostki do swobodnego stowarzyszania się na wszystkich poziomach, zwłaszcza w sprawach związkowych, z którego wynika prawo każdego do tworzenia związków zawodowych i przystępowania do nich dla obrony swoich interesów. Uznajemy i szanujemy także prawo jednostki do dochodzenia swoich racji w na drodze sądowej, w tym w sporach zbiorowych.



ENDEGO Sp. z o.o.
ul. Kolowa 8, EDISON
30-134 Kraków
+48 608 549 069
info@endego.com

endego.com

Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieście w Krakowie,
XI Wydział Gospodarczy KRS, KRS: 0000420015,
kapitał zakładowy: 200 000,00 zł - wpłacony
NIP: 6772368499

IV. Prawa i ochrona pracowników

Równe szanse zatrudnienia

Endego dąży do zapewnienia równych szans zatrudnienia, dbając o miejsce pracy wolne od dyskryminacji ze względu na rasę, płeć, religię lub jakąkolwiek inną cechę chronioną.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zapewnienie bezpieczeństwa i zdrowia naszych pracowników jest dla nas najważniejsze. Przestrzegamy rygorystycznych standardów bezpieczeństwa, promując środowisko pracy, w którym priorytetem jest dobre samopoczucie każdego członka zespołu.

Zakaz dyskryminacji i różnorodność

Doceniamy różnorodność i zakazujemy dyskryminacji we wszystkich aspektach zatrudnienia. Nasze zaangażowanie na rzecz różnorodnego i włączającego miejsca pracy ma zasadnicze znaczenie dla wspierania innowacji i współpracy.

Miejsce pracy wolne od prześladowań

Stosujemy politykę zerowej tolerancji dla prześladowania. Wszyscy pracownicy mają prawo do miejsca pracy, w którym panuje szacunek, a wszelkie zgłoszone incydenty będą niezwłocznie i dokładnie badane.

Uczciwe wynagrodzenie

Zapewniamy uczciwe i konkurencyjne wynagrodzenie, zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi wynagrodzeń, gwarantując sprawiedliwe wynagradzanie każdego pracownika za jego pracę.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Uznając znaczenie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, wspieramy elastyczną organizację pracy, gdy jest to wykonalne, promując dobre samopoczucie i produktywność naszych pracowników.

Prywatność i ochrona danych



ENDEGO Sp. z o.o.
ul. Kolowa 8, EDISON
30-134 Kraków
+48 608 549 069
info@endego.com

endego.com

Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieście w Krakowie,
XI Wydział Gospodarczy KRS, KRS: 0000420015,
kapitał zakładowy: 200 000,00 zł - wpłacony
NIP: 6772368499

Poszanowanie prywatności pracowników jest podstawową zasadą. Stosujemy rygorystyczne środki ochrony danych, zapewniając poufność i bezpieczeństwo danych osobowych.

Ciągłe szkolenia i rozwój

Inwestując w rozwój zawodowy naszych pracowników, zapewniamy ciągłe szkolenia w celu podnoszenia umiejętności i wspierania rozwoju kariery, promując kulturę ciągłego uczenia się.

V. Relacje z dostawcami i partnerami biznesowymi

Standardy praw człowieka dla partnerów

Endego rozszerza swoje zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka na wszystkich dostawców i partnerów biznesowych. Oczekujemy, że będą oni przestrzegać tych samych wysokich standardów określonych w niniejszej polityce.

Monitorowanie i zgodność z przepisami

Istnieją regularne mechanizmy monitorowania w celu oceny praktyk naszych partnerów w zakresie praw człowieka. Niezgodność może prowadzić do działań korygujących, w tym do rozwiązania umów.

Przejrzysta sprawozdawczość

Zachęcamy naszych dostawców i partnerów biznesowych do składania przejrzystych sprawozdań dotyczących ich praktyk w zakresie praw człowieka, wspierając wzajemną odpowiedzialność i współodpowiedzialność.

Zatrudnianie dzieci i praca przymusowa

Wyraźnie zabraniamy współpracy z jakimkolwiek podmiotem zaangażowanym w zatrudnianie dzieci lub pracę przymusową, wzmacniając nasze zaangażowanie w eliminowanie takich praktyk w całym naszym łańcuchu dostaw.

Włączenie do umów

Nasze umowy zawierają klauzule, które wyraźnie określają nasze oczekiwania w zakresie praw człowieka, czyniąc przestrzeganie tych zasad obowiązkiem umownym dla wszystkich partnerów.

Reagowanie na problemy



ENDEGO Sp. z o.o.
ul. Kolowa 8, EDISON
30-134 Kraków
+48 608 549 069
info@endego.com

endego.com

Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieście w Krakowie,
XI Wydział Gospodarczy KRS, KRS: 0000420015,
kapitał zakładowy: 200 000,00 zł - wpłacony
NIP: 6772368499

Wszelkie zgłoszone kwestie dotyczące naruszeń praw człowieka w naszym łańcuchu dostaw są niezwłocznie rozwiązywane, a działania naprawcze podejmowane są wspólnie.

VI. Zaangażowanie w sprawy społeczności

Wolność zgromadzania się i stowarzyszania się

Każdy ma prawo do swobodnego, pokojowego zgromadzania się oraz do swobodnego stowarzyszania się na wszystkich poziomach, zwłaszcza w sprawach politycznych, związkowych i obywatelskich.

Współpraca ze społecznością lokalną

Endego angażuje się w budowanie pozytywnych relacji ze społecznościami lokalnymi, na które ma wpływ nasza działalność. Angażujemy się w otwarty dialog, aby zrozumieć potrzeby i problemy społeczności lokalnych i zająć się nimi.

Oceny wpływu społecznego

Przeprowadzamy regularne oceny wpływu społecznego, aby proaktywnie rozpoznawać i łagodzić wszelkie negatywne skutki, jakie nasze działania mogą mieć na społeczności lokalne, zapewniając odpowiedzialne i zrównoważone praktyki biznesowe.

Podejmowanie decyzji w sposób włączający

Dążymy do inkluzywnych procesów decyzyjnych, angażując społeczności lokalne w sprawy, które mogą ich dotyczyć, i poszukując ich wkładu w promowanie tworzenia wspólnych wartości.

Edukacja i upodmiotowienie

Przyczyniając się do dobrobytu społeczności, inwestujemy w inicjatywy edukacyjne i programy upodmiotowienia, które zwiększają umiejętności i możliwości lokalnych mieszkańców.

Zarządzanie środowiskiem

Uznając wzajemne powiązania między prawami człowieka a środowiskiem, angażujemy się w zrównoważone środowiskowo praktyki, które przynoszą korzyści zarówno społecznościom, jak i planecie.

Działania w odpowiedzi na zaistniałe problemy



ENDEGO Sp. z o.o.
ul. Kolowa 8, EDISON
30-134 Kraków
+48 608 549 069
info@endego.com

endego.com

Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieście w Krakowie,
XI Wydział Gospodarczy KRS, KRS: 0000420015,
kapitał zakładowy: 200 000,00 zł - wpłacony
NIP: 6772368499

W przypadkach, w których nasza działalność może nieumyślnie negatywnie wpłynąć na społeczność, podejmujemy szybkie i odpowiedzialne działania w celu rozwiązania problemów i wdrożenia rozwiązań opartych na współpracy. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych wysiłków na rzecz zaangażowania społeczności, zapewniając ciągły dialog, szybkość reakcji i pozytywny wkład w dobrostan społeczności, na rzecz których działamy.

VII. Wpływ na środowisko i oddziaływanie społeczne

Wszechstronna świadomość oddziaływania

Endego dokłada wszelkich starań, aby zrozumieć potencjalne oddziaływanie na środowisko i społeczeństwo związane z naszą działalnością i odpowiednio się do niego odnieść. Aktywnie współpracujemy z interesariuszami w celu zebrania różnych perspektyw, zapewniając kompleksowe zrozumienie potencjalnego wpływu i promując przejrzystość.

Odpowiedzialne działania

Stosujemy odpowiedzialne praktyki biznesowe, które uwzględniają czynniki środowiskowe i społeczne, dążąc do zminimalizowania negatywnego wpływu i przyczynienia się do zwiększenia dobrostanu społeczności.

Proaktywne zarządzanie ryzykiem

Rozpoznane zagrożenia dla praw człowieka, środowiska i społeczności są aktywnie zarządzane, z naciskiem na zapobieganie negatywnym skutkom i promowanie zrównoważonych praktyk.

Prawo do ziemi i przymusowe eksmisje

Endego prowadzi swoją działalność gospodarczą z poszanowaniem prawa społeczności lokalnych do godnych warunków życia, edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej oraz prawo do swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na zmiany, które mają wpływ na nich i ziemię, na których żyją, ze szczególnym uwzględnieniem obecności grup wrażliwych.

Prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa

Endego nie zleca ani wykorzystuje prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeśli z powodu braku szkolenia lub kontroli ze strony firmy rozmieszczenie sił bezpieczeństwa może prowadzić do naruszeń praw człowieka.

Podsumowanie i potwierdzenie

Endego potwierdza swoje niezachwiane zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka we wszystkich aspektach swojej działalności. Zdajemy sobie sprawę, że realizacja tego zobowiązania wymaga zbiorowego wysiłku każdego członka rodziny Endego, naszych partnerów i interesariuszy.

Poruszając się po dynamicznym krajobrazie biznesu i praw człowieka, podkreślamy znaczenie ciągłej współpracy i wspólnej odpowiedzialności.

Wyrażamy nasze trwałe zaangażowanie w obronę praw człowieka jako integralną część naszej tożsamości korporacyjnej, kształtując przyszłość, w której będą się rozwijać etyczne praktyki biznesowe.

KONIEC DOKUMENTU